

Unidad Responsable: 009 Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del Estado de Jalisco

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a mejorar las condiciones de acceso efectivo a los derechos sociales, mediante el impulso de las capacidades de las personas y sus comunidades, reduciendo brechas de desigualdad, con un sentido de colectividad fortalecido que impulsa la movilidad social ascendente y con atención prioritaria para las personas y los grupos cuyos derechos han sido vulnerados de manera histórica y coyuntural en particular por la pandemia por COVID19.	Posición en el Índice de Rezago Social	(Posición en el Índice de Rezago Social (Realizado)/Posición en el Índice de Rezago Social (Programado))*100	CONEVAL. Índice de Rezago Social a nivel municipal y por localidad, 2020.	Anual	29.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide	Las y los habitantes del estado de Jalisco asumen su compromiso de corresponsabilidad en el proceso de desarrollo social y acceso efectivo de sus derechos sociales.
Propósito	Las y los estudiantes del estado de Jalisco, cuentan con un enfoque integral de educación que incrementa la calidad y pertinencia educativa hacia la excelencia de la misma, para formar una ciudadanía responsable que enfrente de manera positiva los desafíos personales y colectivos durante su trayecto de vida.	Porcentaje de eficiencia terminal media superior	(Egresados de media superior del ciclo en estudio y el número de estudiantes de nuevo ingreso a primer grado de 2 ciclos anteriores al ciclo en estudio. (Realizado)/Egresados de media superior del ciclo en estudio y el número de estudiantes de nuevo ingreso a primer grado de 2 ciclos anteriores al ciclo en estudio. (Programado))*100	Secretaría de Educación Pública (SEP). Sistema Nacional de Información Estadística Educativa (SNIEE), 2020.	Anual	90.70	Porcentaje	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalsico (MIDE Jalsico), para consulta abierta en https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide	Las madres y los padres de familia cuentan con el tiempo suficiente para involucrarse de forma integral en el proceso educativo y contribuir al incremento de la calidad y pertinencia educativa.
Componente	B1-Reportes realizados dentro del Programa Anual de Trabajo en coordinación con la Contraloría del Estado de Jalisco	Total de reportes de avances en cumplimiento de las metas establecidas en el Programa Anual de Trabajo	(Número de Reportes (Programados)/Número de Reportes (Realizados)*100 (Realizado)/Número de Reportes (Programados)/Número de Reportes (Realizados)*100 (Programado))*100	Carpeta física o electrónica	Bimestral	6.00	Reporte	100%	Documentos, carpetas físicas o electrónicas y controles electrónicos o físicos, así como acuse de notificación a la Contraloría del Estado.	El Órgano Interno de Control realiza en tiempo y forma los Informes de Evaluación en materia de Control Interno en el Centro
Actividad	B1-01 Inicio e Informes de Auditoría	Número de auditorías iniciadas e Informes realizados a las unidades administrativas conforme al Plan Anual de Auditoría	(Número de observaciones reincidentes del ejercicio inmediato anterior/Número de observaciones reincidentes del ejercicio actual*100 (Realizado)/Número de observaciones reincidentes del ejercicio inmediato anterior/Número de observaciones reincidentes del ejercicio actual*100 (Programado))*100	Carpeta física o electrónica	Bimestral	22.00	Auditoria	100%	Legajos de auditoría	El Órgano Interno de Control debe contar con los legajos de auditoría que incluyan el orden de auditoría, acta de inicio, carta de observaciones (informe), la solventación de observaciones y el cierre de auditoría
Actividad	B1-03 Evaluación y Fortalecimiento al Sistema de Control Interno Institucional	Total de Informes de Evaluación en materia de Control Interno	(Número de informes (programados)/Número de informes (Rendidos)*100 (Realizado)/Número de informes (programados)/Número de informes (Rendidos)*100 (Programado))*100	Carpeta física o electrónica	Trimestral	4.00	Informe	100%	Carpeta física o electrónica	El Órgano Interno de Control realiza en tiempo y forma los Informes de Evaluación en materia de Control Interno en el Centro
Componente	B2-Capital humano capacitado para eficiencia del desempeño	Total de Evaluación del desempeño del personal administrativo y docente.	(Número de personal evaluado (Realizado)/Número de personal evaluado (Programado))*100	Formatos de evaluación al desempeño administrativo y docente	Semestral	1,380.00	Personal	100%	Reportes de nómina y proyección de gasto	Que las condiciones laborales permitan otorgar horas financiado con presupuesto FAETA
Actividad	B2-02 Capacitación y actualización del personal docente para fortalecer sus competencias en habilidades digitales	Total de personal docente capacitado	(Número de personal docente capacitado (Realizado)/Número de personal docente capacitado (Programado))*100	Plan Anual de Capacitación	Anual	700.00	Docente	100%	Informes de Juntas Directivas	La cultura de la evaluación se asiente en la institución como instrumento para alcanzar un sistema educativo de calidad

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Unidad Presupuestal: 04 Secretaría de Educación

Unidad Responsable: 009 Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del Estado de Jalisco

Programa presupuestario: 146 Gestión de Administración de Recursos

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	B2-04 Capacitación y actualización del personal administrativo para fortalecer sus competencias en habilidades digitales.	Total de personal administrativo capacitado	(Número de personal administrativos capacitado (Realizado)/Número de personal administrativos capacitado (Programado))*100	Plan anual de capacitación	Semestral	300.00	Personal	100%	Informes de Junta Directiva	Que exista la suficiencia presupuestal para llevar a cabo el plan anual de capacitación.